

Anlage Bewertungsmatrix Angebotsphase

Positionsnummer	Bewertungskriterien	Bewertungs-/Berechnungsgrundlage	Max. Punkte	Punkte Bieter
Preis		Preis (max. 32 Punkte entspricht einer Gewichtung von 32 %)		
Angaben gemäß Anlage Preisblatt				
1	Monatliche Servicepauschale	Das Angebot mit der niedrigsten Servicepauschale erhält die volle Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigste Servicepauschale / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
2	Junior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
3	Junior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 4 Punkte	4	
4	Senior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 10 Punkte	10	
5	Senior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
Gesamtpunktzahl quantitative Faktoren (Preis)			32	
Qualität		Qualität (max. 68 Punkte entspricht einer Gewichtung von 68 %)		
Angaben gemäß Anlage Angebotsformular				
6	Berufserfahrung (Junior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung mit Schwerpunkt SAP BTP	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Junior SAP Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung mit Schwerpunkt SAP BTP aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 2,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte > 2,5 - 4,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte ≥ 5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 7 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 7 Punkten.	7	
6.1	Anzahl (Junior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung mit Schwerpunkt SAP BTP	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 3 Punkten 2 oder mehr Berater mit 7 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 7 Punkten erreicht	7	
7	Berufserfahrung (Senior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung mit Schwerpunkt SAP BTP	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Senior SAP Berater aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 3,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte > 3,5 - 4,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 5 Punkte ≥ 5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 11 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 11 Punkten.	11	
7.1	Anzahl (Senior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung mit Schwerpunkt SAP BTP	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 - 2 Berater mit 3 Punkt 3 - 4 Berater mit 6 5 oder mehr Berater mit 11 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 11 Punkten erreicht	11	

8	Erfahrung bei der Einführung und Aufbau von SAP BTP Services	Sollte der Bieter mehr als eine einschlägige Erfahrungen bei der Einführung der SAP BTP und dem Aufbau von BTP Services aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: Einführung und Aufbau von SAP BTP Services bei 1 Kunden: 4 Punkt 2 - 4 Kunden: 6 Punkte 5 oder mehr Kunden: 8 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei 8 Punkten.	8	
8.1	Anzahl der Beratern mit Erfahrung bei der Einführung und Aufbau von SAP BTP Services	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 - 3 Berater mit 3 Punkte 4 - 6 Berater mit 6 7 oder mehr Berater mit 8 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 8 Punkten erreicht	8	
9	Beschreibung der Einführung und der Aufbau einer SAP BTP in einem Unternehmen unter Berücksichtigung aller Faktoren einer Neueinführung Maximal 1 DIN-A4 Seite (Schriftart: Arial, Schriftgröße 10, Zeilenabstand 1,15) ohne Tabellen oder Schaubildern. Anlagen zu der Beschreibung werden nicht bewertet.	Die qualitative Bewertung der Beschreibung erfolgt nach folgendem Schema: Die Beschreibung der Neueinführung in Bezug auf die Gesamtheit von Maßnahmen und Methoden zu Effizienz, Qualität und Wirtschaftlichkeit ist sehr fundiert und sehr schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das eine besonders gute und effiziente Aufgabenerfüllung erwarten lässt. (16 Punkte) ... fundiert und schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das den Bieter in die Lage versetzt, die Anforderungen, die der Auftrag mit sich bringt, zu erfüllen. (8 Punkte) ... akzeptabel und annähernd schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das mit Modifikationen eine zufriedenstellende Leistungserbringung erwarten lässt. (6 Punkte) ... unzureichend und nicht schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das sich ohne erhebliche Modifikation im Arbeitsalltag nicht bewähren wird. (0 Punkte) Bieter, die keine Beschreibung abgeben, erhalten 0 Punkte.	16	
Gesamtpunktzahl qualitative Faktoren			68	
Gesamtpunktzahl quantitative und qualitative Faktoren			100	